

Echt leiderschap komt van binnen!

door: dr. Alex Klein

Leider, manager, leidinggevende; drie termen die door elkaar heen gebruikt worden. Een leidinggevende geeft leiding, een manager en een leider doen dat ook. Maar toch zit er een groot verschil tussen een leider en de andere twee functies: de aanwezigheid van een bronwens!

Lang heb ik nagedacht over wat een leider onderscheidt van een manager en ik ben uitgekomen op een nieuwe term: de bronwens. Voor mij is een bronwens een wens uit de bron van authenticiteit, de bron van oorspronkelijkheid. Een wens om iets te bereiken, dat ontspringt uit de normen en waarden van een persoon.

Mahatma Gandhi, Martin Luther King of Nelson Mandela: voorbeelden van leiders die vanuit een innerlijke visie leiding geven aan verandering van de wereld. Een wens om de wereld beter te maken, gebaseerd op een bronwens, een wens ontsprongen uit de diepste normen en waarden van de leider. Dit zijn de leidraden waarlangs de verandering vorm krijgt. Het te bereiken doel is de verwezenlijking van de normen en waarden, waarvan de leider meent dat de wereld dan beter zou zijn, als dat ooit bereikt mocht worden.

Echt leiderschap

Wereldverbetering, normen en waarden, oorspronkelijkheid en authenticiteit, aanwezigheid van een bronwens... Leg deze woorden eens langs uw leidinggevende, uw manager of uzelf. Komt het dan ergens in de buurt van waar leiderschap?

Het moeilijkste aspect van leiderschap zit in de zoektocht wat écht belangrijk voor u is. Veel mensen hebben daar absoluut geen weet van. Natuurlijk worden aspecten als gezondheid en gezin, liefde geven en ontvangen of geluk en geld vaak genoemd, maar wat vindt u zo belangrijk dat al het andere er voor moet wijken? Welk doel wenst u te bereiken, welke verandering in uw eigen leven wilt u doorvoeren?

Leiderschap leer je niet

Alles dat u wilt bereiken, kunt u bereiken, natuurlijk binnen de mogelijkheden van de mens die u bent. Maar in principe kunt u alles bereiken dat u zich kunt verbeelden. De grootste uitdaging zit 'm in de hoeveelheid moeite en aandacht die u bereid bent om te investeren. En daar komt die bronwens weer om de hoek. Voor een algemene en oppervlakkige wens (denk aan de goede voornemens op 1 januari) is de motivatie snel weg, maar bij bronwensen raakt die energie nooit op.

Leiderschap hoeft u dus niet te leren, u moet het in uzelf vinden. Als u eenmaal heeft geproefd aan uw bronwens, dan is geen berg te hoog of dal te diep om uw doel te bereiken. Een nieuwe taal leren spreken, een studie volgen, afvallen, sportiever leven, promotie maken, alles wat u écht wilt (lees: bronwens), kunt u bereiken.

SMART my ass!

Terug naar het verschil tussen een manager en een leider. Waar is de bronwens in het doel om minder grondstof te verbruiken? Of het ziekteverzuim met twee procent te verlagen? Of een bepaalde verkooptarget te behalen? Of lean management door te voeren? Of de effectiviteit en de efficiëntie te verhogen?

Zodra er gesproken wordt over het SMART maken van bedrijfsdoelstellingen gaan bij mij de haren recht overeind staan. SMART is de doodsteek voor inspiratie, een platgeslagen opdracht voor moderne bedrijfsslavernij. Vindt u het gek dat dit soort bedrijfsdoelen niet zorgen voor een hogere betrokkenheid van de personeelsleden?

Goed leiderschap

Laat de leider in u ontwaken! Sta op en begin morgen op uw werk met de vraag wat u betekent voor uw klanten. Welke waarde vertegenwoordigt u (uw bedrijf, uw dienst of uw product) in het leven van uw afnemers? En dan niet financieel, maar inspirationeel. Als dit te vergezocht is of misschien te zweverig in uw optiek, maak dan de leider in uzelf wakker met de vraag wat u écht wilt bereiken in uw leven. Wat is uw eigen bronwens?

Een goede leider neemt en geeft leiding!

Een leider heeft een visie, gebaseerd op een bronwens, uit de normen en waarden van de leider, op basis waarvan hij de leiding neemt om veranderingen zelf voor te doen. En daarnaast geeft een leider leiding door aan te geven waar zijn medestanders naar toe moeten, wat ze moeten doen aan handelingen en gedragingen. Het doorgeven van die normen en waarden...

Maar het begint bij de bronwens, dat is wat een leider onderscheidt van een manager.

